




<p>Согласовано:</p> <p>Председатель профсоюзной организации МКОУ «ЛСОШ№3 им. Очирова Л.-Г.Б.»</p> <p> Наранова Л.Н.</p>	<p>Утверждаю</p> <p>Директор МКОУ «ЛСОШ№3 им. Очирова Л.-Г.Б.»</p> <p>Приказ от _____ 20 18г. № <u>2</u></p> <p> Т.М. Мукабенова</p> 
--	---

## Положение о стимулирующих выплатах работникам

### I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МКОУ «Лаганская средняя общеобразовательная школа №3 им. Очирова Л.-Г.Б.»

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда сотрудников школы составляет до 30%.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом работника с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников Учреждения.

1.5. На основании настоящего Положения каждый работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом

### II. Виды выплат стимулирующего характера. Порядок и условия их установления.

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы по итогам месяца, четверти, года;
- единовременная премия по итогам работы.

2.2. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям – 10% установленного должностного оклада.

2.3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются сотрудникам школы по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают в себя выплаты по результатам труда: за работу по повышению качества обучения, создание благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование	Уровень	Объем стимулирования			
		Победитель	призер		
Предметные олимпиады	Районный	2000 руб.	1000 руб		
	Региональный	5000 руб	3000 руб		
	Всероссийский	До 10000 руб	5000 руб		
Конкурсы исследовател ьских работ	Районный	2000 руб	1000 руб	Очная форма	
	Региональный	5000 руб	3000 руб		
	Всероссийский	7000 руб	5000 руб	Участие 3000р	
	Районный	2000 руб	1000 руб	Заочная форма	
	Региональный	3000 руб	2000 руб.		
	Участие в РК	1000 руб			
	Всероссийский	7000 руб	5000 руб	Очно-заочная	
Творческие конкурсы	Районный	Победитель	Призер		
		1000 руб	500 руб	Фото, рисунки	
		2000 руб	1000 руб	Сочинение, стих, театр, красоты, декоративно-прикладное	
	Региональный	1500 руб	1000 руб	Чтецы	
		1500 руб	1000 руб	Фото, рисунки	
		3000 руб	2000 руб	Сочинение, стих, театр, красоты, дек.-	
		2000 руб	1500 руб	Чтецы	
	Всероссийский	3500 руб	2500 руб	2000 руб	
	Спортивные состязания		Место	Номинация	
			1000 руб	500 руб	
3000 руб			800 руб		
5000 руб			2500 руб		
Конкурсы методически х разработок учителей	Районный	2000 руб		1,2,3 места	
	Региональный	3000 руб		1,2,3 места	
Заочные конкурсы РИПКРО	За места	1000 руб		Интеллект.	
	За места	500 руб		Фото, рисунки	
Интеллект. конкурсы, турниры, марафоны	Районный	2000 руб		1,2,3 места	
	Региональный	3000 руб		1,2,3 места	
Конкурс Агитбригад, КВН	Районный	2000 руб		1,2,3 места	
	Региональный	3000 руб		1,2,3 места	



Открытые уроки, доклады, мастер-классы		Доклад	Урок, мастер-класс	
	Районный уровень	1000 руб	2000 руб	
	Региональный уровень	2000 руб	3000 руб	
«Педагог Года» и т.п.	Районный	5000 руб		участие
		7000 руб		1,2,3 места
	Региональный	10000 руб		1,2,3 места, участие
Результаты ЕГЭ по обяз. предметам	Русский язык	4000 руб		Если все переступи мин. порог
	Математика	4000 руб		
Результаты ЕГЭ по выбору	Пропорционально % выборности	2000 руб	При выборности 100%	Если все переступили мин. порог
Подготовка к республиканским олимпиадам, конкурсам, соревнованиям	1000 руб			Выполнение Плана работы с одаренными детьми
Участие учителя в Агитбригаде, КВН, ГТО, Спартакиаде и т.д.	1000 руб каждому участнику и 2000 руб команде за место			Качественная подготовка и проведение мероприятий
Работа в составе творческой группы	700 руб			Участие в выполнении важных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы
Работа в составе методической группы	от 3000 до 5000 руб			
Качественное выполнение порученной работы	до 1000 руб			

2.4. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных Муниципальным казенным учреждением «Управление образования и культуры администрации Лаганского РМО»,

2.5. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.6. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются (до снятия взыскания).

### **III. Премирование работников школы, иные виды выплат.**

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением - Советом школы на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

### **IV. Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.